



Presentación

El referir que la administración es hacer a través de otros, remite a una simple y breve definición, pero al situarse dentro de una organización, la esencia de estas palabras pierde su sencillez y en algunos de los casos, adquiere un carácter de complejo. Alcanzar objetivos con un uso eficiente y eficaz de recursos, así como con un acertado y equilibrado manejo de procesos administrativos envueltos de estrategia y previsión; de estructuras organizacionales, roles y responsabilidades bien definidas; de coordinación de esfuerzos, guía, motivación y liderazgo; de supervisión, medición y evaluación de los recursos y procesos; todo lo anterior en una sumersión de organizaciones y tendencias veloces, globales, con adelantos en tecnologías y en comunicación que llevan a cuestionarse, adaptarse y reorientarse contantemente; en estos esfuerzos, la investigación se vuelve una aliada ante temáticas diversas, y problemáticas de índole general, pero también casos específicos.

En este número 30 de NovaRua, se muestran planteamientos, metodologías y hallazgos en temas del liderazgo e innovación desde la complejidad, pero también de un liderazgo desde la virtualidad frente al desempeño organizacional; se realizan recorridos desde teorías clásicas a enfoques contemporáneos que sugieren ambientes óptimos y de sostenibilidad; se estudian dimensiones críticas en comportamientos de riesgo; se realizan aproximaciones a formas de victimización en perspectivas de gestión; así como características que impactan la evaluación de las experiencias. Todas estas temáticas presentes en este número de la Revista Universitaria para la Administración, siendo este un espacio de difusión de la producción científica en las ciencias administrativas y de las organizaciones, que ofrece la alternativa de publicación para los diferentes actores de Instituciones de Educación Superior.

Se comienza con el artículo *Características de usuario que impactan en la evaluación de la experiencia de los sistemas de información de la Universidad Autónoma de Chihuahua, México*; artículo en el que intervinieron Juan Javier Gutiérrez García, Alma Lilia Sapién Aguilar y Laura Cristina Piñón Howlet, en el refieren la perspectiva del usuario y sus características cuando utiliza sistemas de información en situaciones reales, destacando que ayuda a identificar mejoras clave en la experiencia de interacción humano-computadora; el estudio propone alternativas de solución y resalta la relación significativa que aspectos como el tiempo de utilización del sistema tienen.

En el artículo *El impacto del liderazgo virtual en el desempeño organizacional de la industria manufacturera de Ciudad Juárez post Covid*, que escriben Jorge Salvador Lares, Luis Daniel Azpeitia Herrera y Ulises Mendoza Arvizo; en él se analiza cómo los líderes y equipos afrontaron la transición a la vir-

tualidad. La industria y sus empleados realizaron inversiones significativas para implementar el trabajo remoto, asegurando recursos tecnológicos adecuados y efectuando cambios en la estructura organizacional para mejorar la eficiencia; medidas esenciales para facilitar una transición exitosa y mantener la productividad en el nuevo entorno de trabajo.

Dentro de la línea de la motivación, Reyna Seleny Rivera Baca, Alberto Escobedo Portillo y Julio César Villagrán Ruiz presentan su artículo *Estudio de validez de contenido mediante jueces expertos de un instrumento para evaluar el perfil de conductores quinta rueda*; en donde se propusieron desarrollar y obtener evidencia inicial de validez de contenido y consistencia interna de un instrumento diseñado para evaluar el perfil de conductores de tractocamiones quinta rueda en México. Identificaron dimensiones críticas del perfil del conductor asociadas con comportamientos de riesgo que pueden atenderse mediante procesos de capacitación específicos.

Continuando nuevamente en la línea de liderazgo, pero esta vez en el artículo de José Andrés Gutiérrez Vázquez, *Análisis bibliométrico de la relación entre innovación y liderazgo desde la perspectiva de la complejidad*, donde se destaca la necesidad de comprender dinámicas organizacionales desde una óptica más integral; en donde obtiene un aumento sostenido en la producción científica, particularmente desde 2021, reflejando una consolidación del campo, menciona que investigaciones futuras deben profundizar en la dimensión humana y social del liderazgo, facilitando una comprensión más profunda de cómo se construyen capacidades adaptativas e innovadoras en contextos organizacionales complejos y dinámicos.

Otro de los artículos de este número, es la *Influencia de la motivación del personal en la gestión administrativa y en el rendimiento organizativo*, escrito también por autor único, en este caso, Carlos Adolfo Agustín Paredes Ibarra; quien hace una revisión de teorías clásicas de motivación y la acompaña de enfoques contemporáneos como la teoría de la autodeterminación y la inteligencia emocional. El estudio se interesa en proponer estrategias que potencien un ambiente laboral óptimo y sostenible.

Y por último, diversificando un poco más, *Perspectivas de gestión para el abordaje del crimen y temor en estudiantes usuarios del transporte público en Ciudad Juárez, México*, que es un artículo que presentan Diego Adiel Sandoval-Chávez, Lizette Alvarado-Tarango y Humberto García-Castellanos, en el que mencionan los delitos e incivildades sufridas por estudiantes, y pretenden aproximar las formas de victimización, para conocer los patrones de interés, desarrollaron un instrumento de investigación específico que contempla cinco categorías de crímenes e incivildades.

Es así, que NovaRUA continua, en este número 30 presentado al distinguido lector, divulgando resultados de interesantes investigaciones, que estoy completamente segura abonarán a profundizar en el conocimiento de las ciencias administrativas; actividad preponderante dentro del quehacer científico en nuestro país y el mundo entero.

Dra. Yesenia Mendoza Villalobos
Profesora / Investigadora
Jefa del Departamento de Investigación
Universidad Autónoma de Chihuahua