



Presentación

Presentamos a la comunidad científica internacional su edición número 22, en el período enero-junio 2021. En esta ocasión Revista novaRUA se dedica a una colección de seis trabajos de colegas de diferentes Universidades. Cada uno de los trabajos ofrece una contribución importante y actualizada para el estudio de las Ciencias Administrativas, de las organizaciones, y de sus áreas afines, se caracterizan por la precisión, el análisis, la documentación y la novedad. Los autores y autoras versan sus trabajos por seis temáticas, y los caminos para entender los problemas actuales de las Ciencias Administrativas.

Desde el ámbito de la administración pública, *Rosa Isabel Medina Parra* y *José María Ramos González*, analizan la incidencia de la gobernanza en la eficacia del Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2020-2024, bajo los efectos de la pandemia del Covid-19.

Otra investigación, aborda el caso de una microempresa de manufactura en Ciudad Juárez enfrentando la disyuntiva de obtención de la certificación ISO 9001-2015 bajo condiciones de contingencia de pandemia Covid-19. En este trabajo *Luz Elena Tarango Hernández*, *Diego Adiel Sandoval Chávez* y *Luz Elena Terrazas Mata*, describen y discuten las experiencias y lecciones en el logro de la certificación en tan adversas circunstancias.

Como se ha observado, las adversidades de los efectos del Covid-19, han influido a la administración de empresas públicas y privadas, entre ellas también se encuentra la gestión del sector educativo, como bien ilustra *Juan Carlos Robles Camargo*, al demostrar que existe relación entre el clima escolar y el rendimiento académico en estudiantes de ingeniería industrial., generando de esta forma un primer acercamiento a las teorías administrativas, y como las mismas son aplicadas en el ámbito académico, definiendo así tres dimensiones (Institucional, Aula e Intrapersonal) en las que se agrupan las 13 categorías que fueron el eje de este estudio.

Cada uno de los artículos científicos utiliza una metodología para administrar eficaz y eficientemente los recursos para la obtención de resultados científicos, en este sentido las autoras *Rebeca Osorio-González* y *Diana Castro-Ricalde* nos comparten sus aproximaciones a una metodología mixta respondiendo 10 interrogantes relacionadas con el método mixto, así como la propuesta de 9 apartados que deben conformar la metodología de cualquier investigación, destacando la integración holística, cuya comprensión e interpretación debe ir más allá de la simple suma de dos paradigmas.

El siguiente artículo destaca un aspecto determinante para lograr el éxito empresarial, el liderazgo transformacional, expuesto por *Néstor Daniel Varela Medina* y *Guillermo Marín Balcázar*, titulado: El

liderazgo transformacional y su influencia en el sentido de pertenencia laboral. Una revisión literaria en el contexto organizacional. En este trabajo se dilucida estrategias para mejorar las capacidades en la administración de las empresas actuales, focalizadas en el sentido de pertenencia de sus colaboradores.

Finalmente, los aportes de *Frida Fernández de la Rosa y Flor Rocio Ramirez-Martinez* sobre la problemática del desconocimiento y discriminación de precios por género (*pink tax*) en Ciudad Juárez, en el cual analizan el desconocimiento que las mujeres de la ciudad tienen acerca de este problema y como está afectando su situación económica.

A manera de síntesis el presente número de la Revista novaRUA, nos muestra la estrategia competitiva como eje articulador en la administración de organizaciones y en la forma de abordar los trabajos de investigación en entornos vulnerables ante la pandemia del Covid-19. Sinceras felicitaciones a todos los y las autores, y nuestro especial agradecimiento por haber participado en nuestra revista novaRUA.

Dra. Neyda Mercedes Ibáñez de Castillo
Facultad de Ciencias Económicas y Sociales
Universidad de Carabobo, Venezuela