

PRESENTACIÓN

La disciplina de las Ciencias Administrativas vista como ciencia y no solo como arte o técnica, es relativamente nueva en México y en el mundo, con una antigüedad no mayor a 100 años. De ahí que uno de los retos a los que se enfrenta continuamente, es demostrar que las investigaciones y estudios que realiza son efectivamente ciencia y que se llevan a cabo mediante el método científico.

Debido a esto, las publicaciones que se enfocan a las Ciencias Administrativas, como la *Revista NovaRua*, buscan divulgar y difundir investigaciones que abonen a esta ciencia, como los artículos que integran este número: dos de ellos con enfoque teórico y dos empíricos. Estas cuatro contribuciones abarcan temáticas que buscan fundamentalmente la mejora de las empresas mediante el estudio de factores y variables que la apoyen como la satisfacción y justicia laboral, y otros que ayuden a crecer y sobrevivir como son el emprendimiento, la rotación y el desempeño organizacional.

Sarahí Guillén Ramírez, Héctor Jafet García Pérez y Diana Mireya Nieto Hipólito presentan “Reducir rotación: propuesta de un modelo teórico para minimizar costos”, donde proponen un modelo teórico en el que exponen la relación entre satisfacción laboral, rotación de personal y sus costos. Así también, incluyen los conceptos de estos tres temas y las teorías en las que sustentan su relación: de las relaciones, de las necesidades, de los factores y de la expectativa. También se revisaron las causas y consecuencias de la rotación de personal, así como la situación actual de México.

En el artículo “La relación del emprendimiento corporativo, la orientación al aprendizaje y el compromiso organizacional con el desempeño organizacional: un acercamiento teórico”, Daniel Sierra Carpio presenta mediante revisión de literatura, el abordaje teórico de las orientaciones estratégicas como el emprendimiento corporativo y la orientación al aprendizaje, así como el compromiso organizacional, variables que han sido consideradas por diversos autores como antecedentes y al mismo tiempo, potenciali-



zadores del desempeño organizacional. En la revisión de literatura también incluye los estudios empíricos que se han llevado a cabo a la fecha y en los que se relacionan algunos de estos constructos, demostrando que sí existen elementos teóricos y empíricos que las avalen.

Lenin Arturo Ríos Corona y Gabriela Carranza Ortegón presentan el artículo empírico “Determinantes de explicación del constructo justicia organizacional y su impacto con satisfacción y desempeño laborales” con el objetivo de comprobar el modelo integrado de justicia organizacional, satisfacción y desempeño laboral, con una muestra representada por 271 empleados administrativos de una empresa nacional de contratación de recursos humanos en tres regiones de México. Sus resultados demuestran relación en dos de las variables y cómo estos, de acuerdo con el género de los participantes, contrasta los resultados de las asociaciones encontradas.

En el artículo empírico “Factores que influyen para la sucesión exitosa de las empresas familiares en Ciudad Juárez”, Ricardo Carrillo Vega, Leslie Sujey González Lara, Jesús Adolfo García Ortega y Javier Olaf Sánchez Pérez presentan una investigación en una muestra de 11 empresas familiares en Ciudad Juárez con el objetivo de identificar los factores que influyen en la sobrevivencia a la tercera generación después de la sucesión. En sus hallazgos exponen que el liderazgo, el sentido de pertenencia y una buena planeación a largo plazo son factores determinantes para la permanencia.

Estos cuatro artículos que se presentan en *NovaRua*, favorecen y abonan a las Ciencias Administrativas con un enfoque de apoyo y ayuda a su principal objeto de estudio: las empresas y organizaciones.

Dra. Carmen Patricia Jiménez Terrazas
Docente de Tiempo Completo del
Programa de Administración de Empresas
Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

